

CLAIMCODE COMPLIANCE STATEMENT

De Stichting Onderzoek Marktinformatie (“SOMI”) is opgericht in 2016, en heeft als doel het behartigen van belangen van natuurlijke personen, in het bijzonder consumenten en minderjarigen, die gebruik maken van online diensten die persoonsgegevens in digitale vorm kunnen verwerken. SOMI tracht dat doel te bereiken door het voeren van collectieve of individuele acties, en het vorderen van (collectieve) schadevergoeding.

SOMI onderschrijft de Claimcode 2019 (“Claimcode”). De Claimcode bestaat uit een aantal principes, die een algemeen geaccepteerde richtlijn en visie omvatten over hoe claimstichtingen collectieve belangen dienen te behartigen. De manier waarop SOMI invulling geeft aan een aantal vereisten en principes uit de Claimcode wordt hieronder toegelicht. Indien en voor zover SOMI van de principes in de Claimcode afwijkt, is dat hieronder toegelicht conform het Claimcode-principe “pas toe of leg uit”.

I. Naleving en handhaving van de code

SOMI richt haar statuten, organisatie en werkwijze zo veel mogelijk in conform de uitgangspunten van de Claimcode. De Raad van Bestuur ziet toe op de naleving daarvan. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van SOMI zijn verantwoordelijk voor naleving van de Claimcode. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht overleggen hiertoe periodiek over de wijze waarop SOMI invulling geeft aan de Claimcode. In dit Claimcode Compliance Statement beschrijft SOMI hoe zij invulling geeft aan de principes van de Claimcode. Wanneer de Claimcode wijzigt, of wanneer de wijze waarop SOMI invulling geeft aan de Claimcode wijzigt, zal SOMI dit Claimcode Compliance Statement bijwerken. Elk besluit van het Bestuur tot wijziging van de governancestructuur behoeft voorafgaande goedkeuring van de Raad van Toezicht van

II. Behartiging van collectieve belangen zonder winstoogmerk

SOMI heeft geen winstoogmerk, zoals ook is vastgelegd in haar statuten. Dat SOMI geen winstoogmerk heeft volgt ook uit de doelstellingen van SOMI. In overeenstemming met de Claimcode is in de statuten van SOMI opgenomen dat slechts twee bestuurders gezamenlijk bevoegd zijn om SOMI te vertegenwoordigen. Verder is in de statuten bepaald dat de bestemming van een eventueel batig liquidatiesaldo zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van SOMI zal zijn en ten goede mag worden gebracht aan haar deelnemers dan wel aan een geschikte goede-doelenorganisatie.

III. Externe Financiering

SOMI maakt op dit moment geen gebruik van externe financiering. Zij richt zich er op om zo veel mogelijk gefinancierd te worden met bijdragen van de deelnemers aan onze acties en activiteiten. We hoeven dan geen grote bedragen af te dragen aan externe financiers, maar kunnen dergelijke voordelen rechtstreeks doorgeven aan de mensen die wij vertegenwoordigen. SOMI heeft ondertussen voldoende eigen vermogen om haar activiteiten uit te voeren, waaronder de zaak tegen TikTok. Het grootste deel van dat

vermogen is aan SOMI geschonken door Reunion Ventures B.V. op basis van een overeenkomst die voor het laatst per december 2022 geactualiseerd is. Reunion heeft het geld geschonken zonder daar iets voor terug te vragen, met als doel om daarmee de maatschappelijke veranderingen tot stand te brengen waar SOMI voor opgericht is. Enig bestuurder en aandeelhouder van Reunion Ventures B.V. is de heer Hans Franke, tevens voorzitter van het bestuur van SOMI.

Om externe kosten voor de opslag en controle van gegevens van een acute grote toestroom van nieuwe deelnemers direct te kunnen opvangen, heeft SOMI vanaf enig moment wel een vooruitbetaling voor dienstverlening in rekening gebracht, in de vorm van een algemene registratievergoeding van € 17,50 voor nieuwe deelnemers aan haar activiteiten. SOMI sluit niet uit dat er op enig moment ook externe financiering nodig is om de activiteiten snel(ler) te kunnen uitbreiden. Waar mogelijk zullen de voordelen ook dan weer worden gedeeld met de mensen die wij vertegenwoordigen, bijvoorbeeld via crowdfunding of via het uitgeven van rechten op opbrengsten van acties aan de mensen die bij ons ingeschreven staan. Dat is mogelijk omdat SOMI zelf niet op winst gericht is. Als externe financiering nodig zal zijn, zullen we onze achterban daarover informeren.

IV. Onafhankelijkheid en vermindering van belangen tegenstelling

In de statuten van SOMI is opgenomen dat de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht zodanig zijn samengesteld en waar nodig regelingen hebben getroffen dat de leden ten opzichte van elkaar, de Raad van Toezicht respectievelijk de Raad van Bestuur, een eventuele externe financier en de belanghebbenden bij SOMI onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

SOMI is met geen van de leden van de Raad van Bestuur of van de Raad van Toezicht een overeenkomst aangegaan, behoudens met met Reunion Ventures B.V., de holdingvennootschap van de heer Franke. Met Reunion is SOMI een schenkingsovereenkomst aangegaan ter verkrijgen van de nodige financiële middelen om haar activiteiten uit te voeren, waaronder de TikTok-zaak. Nu sprake is van een schenking die door SOMI onder geen enkele voorwaarde behoeft te worden terugbetaald, is geen sprake van een tegenstrijdig belang. Om alle schijn daarvan te voorkomen, heeft de heer Franke echter geen deelgenomen aan de beraadslaging en besluitvorming over het aangaan van de schenkingsovereenkomst en zal ook niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming over het inroepen van de schenkingsovereenkomst door SOMI. Deze besluiten worden uitsluitend genomen door de andere bestuursleden, met goedkeuring van de Raad van Toezicht.

V. De samenstelling, taak en werkwijze van het bestuur

De Raad van Bestuur van SOMI is evenwichtig samengesteld en bestaat uit ten minste drie leden. Zij zijn experts op juridisch gebied, specifiek met betrekking tot collectieve acties, en op financieel gebied, die zich allen aantoonbaar voor de belangen van jongeren inzetten. Op de website van SOMI is nader uiteengezet over welke ervaring en kwaliteiten de bestuursleden beschikken. De Raad van Bestuur beschikt over specifieke juridische en financiële expertise, zoals ook in de statuten is opgenomen.

De vertegenwoordigingsbevoegdheid van de Raad van Bestuur komt overeenkomstig de statuten toe aan de Raad van Bestuur in zijn geheel dan wel aan twee gezamenlijk handelende bestuurders. Verder zal de Raad van Bestuur belangrijke besluiten voorleggen aan de Raad van Toezicht zoals bepaald in de statuten en overlegt de Raad van Bestuur regelmatig met de Raad van Toezicht en voorziet haar steeds van relevante informatie. De Raad van Bestuur stelt de Raad van Toezicht ieder jaar schriftelijk op de hoogte van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's en de gebruikte beheers- en controlesystemen. De Raad van Bestuur houdt voorts een algemeen toegankelijke website voor SOMI in stand waarop in ieder geval de informatie zoals wordt vereist op grond van artikel 3:305a BW en de Claimcode 2019 wordt vermeld.

VI. Vergoedingen aan bestuurders

De Raad van Toezicht stelt een beloning vast voor de leden van de Raad van Bestuur die in redelijke verhouding staat tot de aard en intensiteit van de werkzaamheden. Ook de onkostenvergoeding wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld. De bestuurders ontvangen daarnaast geen andere vergoeding voor hun werkzaamheden voor SOMI. In de jaarstukken worden de overeengekomen vergoedingen opgenomen en op de website van SOMI wordt het beloningsbeleid op hoofdlijnen gepubliceerd.

VII. De Raad van Toezicht

SOMI heeft een Raad van Toezicht, bestaande uit ten minste drie personen. De leden van de Raad van Toezicht beschikken over financiële ervaring teneinde adequaat toezicht te kunnen houden op de Raad van Bestuur en de behartiging van de belangen zoals omschreven in de statutaire doelstelling.

In de statuten is bepaald dat de leden van de Raad van Toezicht onafhankelijk zijn ten opzichte van de andere organen van en betrokken bij SOMI. De Raad van Toezicht wordt overeenkomstig de statuten door de Raad van Bestuur voorzien van alle noodzakelijke informatie en heeft het recht om inzage te nemen in alle boeken en bescheiden van SOMI. De Raad van Toezicht vergadert tenminste driemaal per jaar en komt ten minste eenmaal per jaar samen met de Raad van Bestuur in een gemeenschappelijke vergadering. In de gemeenschappelijke vergadering wordt een redelijke en niet bovenmatige vergoeding en vacatiegeldregeling vastgesteld. De Raad van Toezicht stelt jaarlijks een verantwoordingsdocument op over het uitgevoerde toezicht. De vergoedingsregeling en het verantwoordingsdocument worden op de website van SOMI gepubliceerd. Ook kan de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur opdragen de balans en staat van baten en lasten te laten onderzoeken door een door haar aangewezen registeraccountant of andere deskundige.